

Приоритетна ос	Инвестиционен приоритет	Предложение на БТПП	Обосновка
ПО 1 Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места	ИП 1 Достъп до заетост на търсещите работа и неактивните лица, включително местни инициативи за заетост и подкрепа на мобилността на работната сила	Активно включване на браншовите организации, работодателите и местните/регионалните структури на социалните партньори, както при определянето на квалификационните потребности на пазара на труда в дадения район, така и при самите обучения	Браншовите организации, работодателите и местните/регионалните структури са най-добре запознати с потребностите на пазара на труда в съответния район.
	ИП 3 Самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия	Този инвестиционен приоритет е от съществено значение за постигане на целите на оперативната програма през следващия програмен период. Предлагаме браншовите организации и регионалните структури на работодателските организации - социални партньори - да бъдат активно приобщени към предоставянето на специализирани консултантски услуги на самостоятелно заети лица по въпроси, свързани с развитието на бизнеса им, както и да участват в обученията за придобиване на предприемачески, управленски и бизнес умения.	Предприемаческата инициатива и създаването на предприятия е ефективен и устойчив способ за намаляване на безработицата и за развитие на икономиката. Браншовите и работодателските организации с техните регионални структури притежават достатъчна компетентност и гъвкавост да се включат в обученията и консултирането на безработни и наети лица по места.
	ИП 4 Подобряване на достъпа до учене през целия живот, усъвършенстване на уменията и квалификацията на работната сила и по-добро съгласуване между системите за образование и обучение и пазара на труда	Браншовите организации, социалните партньори и работодателите да бъдат включени активно в разработването и внедряването на съобразени с нуждите на работодателите системи за обучение на заети лица, отговарящи на високите стандарти за качество на труда, както и с конкретните нужди на пазара на труда. Очакванията ни са социалните партньори да бъдат включени и при разработването на критериите за оценка на качеството на работната сила Предлагаме НАПО и	Браншовите организации, социалните партньори и работодателите за най-добре запознати с потребностите на пазара на труда от специалисти по различни специалности/професии



		центровете за професионално обучение също да бъдат включени по този ИП като типове бенефициенти	НАПО и центрoвете за професионално обучение са естествени типове бенефициенти при професионалното обучение
	ИП 5 Адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените	Регионалните срутури на социалните партньори да бъдат включени активно в изпълнението на този приоритет за насърчаване на географската и професионалната мобилност на заетите лица, за стимулиране на работодателите за разработване и внедряване на системи за управление на човешките ресурси в предприятията и за провеждане на информационни кампании за стимулиране на корпоративната социална отговорност, равнопоставеност и равно третиране на работното място.	Регионалните срутури на социалните партньори могат да осигурят изпълнението на дейностите по този инвестиционен приоритет на територията на цялата страна
ПО 2 Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване	ИП 1 Интеграция на маргинализирани общности	Социалните партньори, работодателите, браншовите организации в партньорство с НПО-та на маргинализираните общности могат да съдействат активно на целевите групи за подобряване на достъпа до заетост.	Социалните партньори, работодателите, браншовите организации имат устойчиво партньорство с неправителствените организации на маргинализираните общности.
	ИП 3 Насърчаване на социалната икономика и социалните предприятия	Социалните партньори могат да се включат активно в социалния маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество, в социалната и професионалната интеграция на целевите групи за създаването на партньорства и в разпространението на добри практики в сферата на социалната икономика и в подобряването на капацитета на човешките ресурси за ефективно управление на социалните предприятия.	Поради доброто познаване на пазара на труда в национален и регионален план социалните партньори могат да съдействат ефективно за осигуряването на заетост на целевите групи



<p>ПО 3 Модернизация на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването</p>	<p>ИП 2 Изграждане на капацитет по отношение на заинтересованите страни, които изпълняват политики в областта на заетостта, образо-ванието и социалната сфера, както и секторни и териториални пактове за мобилизиране с цел осъществяването на реформи на национално, регионално и местно равнище</p>	<p>Предлагаме социалните партньори да бъдат конкретни бенефициенти по този инвестиционен приоритет</p>	<p>Социалните партньори притежават необходимата експертиза и представителност за изпълнението на индикативните дейности</p>
<p>ПО 4 Транснационално сътрудничество</p>	<p>СЦ 1 по инвестиционния приоритет: Насърчаване на транснационалното сътрудничество в сферата на пазара на труда, социалното включване и укрепването на институционалния капацитет</p> <p>СЦ 2 Укрепване на сътрудничеството на заинтересованите страни в региона на река Дунав в област: „Инвестиране в хора и умения“ на Стратегията на ЕС за Дунавския регион</p>	<p>Социалните партньори да се включат приоритетно в изпълнението на тези специфични цели.</p>	<p>Повечето от социалните партньори, освен че имат свои национални мрежи, са част от утвърдени европейски мрежи, с което реално могат да допринесат за изпълнението на тази цел., като това ще им помогне да прилагат както подхода за сътрудничество между проекти в различни страни-членки, така и за сътрудничество между мрежи и/или изграждане на партньорства в разрешаване на специфичен проблем. Те имат опит и в разработването на иновативни проекти.</p>